

# 医療法人あかね会 行動計画

女性が仕事と家庭とを両立し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2、当社の課題

残業が多く、特に女性職員の仕事と家庭との調和が取れないために、職員が疲弊し、離職も発生している

3、目標： 時間外労働時間を月平均 5 時間以内にする。

4、取組内容と実施時期

平成 28 年 4 月～ あかね会全体での数値目標の設定とフォローアップ

平成 29 年 4 月～ 労働者間の助け合いの好事例発表・評価等による互いに助け合う職場風土の醸成

平成 31 年 4 月～ 時間当たりの労働生産性を重視した人事評価

平成 32 年 4 月～ 残業が一定時間を超える場合の本人と上司に対する通知・指導等