


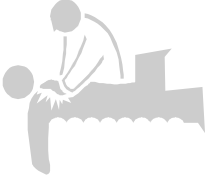



# プリセプターシップ年間計画

時期	プリセプティ	プリセプター・サポーター	管理者（主任・師長）
3月		○プリセプターシップオリエンテーション・プリセプター・サポーター研修	○プリセプター・サポーター選出 ○プリセプター・サポーターへのオリエンテーション ○部署オリエンテーション準備(支援体制)
4月	○入職時オリエンテーション ・病院の概要・役割・看護・経営 ・書類・マニュアル・記録・計画 ・防災・リスク・感染・消毒 ・基本的看護技術・他職種との協働 ・社会的資源 ・接遇・社会人としての自覚・目標 *技術研修(吸引・清潔操作・移乗)	○プリセプティへのオリエンテーション ○業務チェックリスト評価計画立案・作成 *部署独自のチェックリスト評価の説明 *教育委員管理者と評価項目設定する *スタッフとの指導に対する調整 管理者と検討	○プリセプターシップ年間目標設定 ○業務チェックリスト評価計画立案・作成 *部署独自のチェックリスト評価の説明 *スタッフとの指導に対する調整
5月	総合研修 今年度の方向性と課題 ○個々における一年目標設定 *技術研修(注射・採血) ○看護業務チェック自己評価 -院内レク参加 (職員との親睦)	○看護業務チェックリスト評価 プリセプター・サポーター会議・師長会との調整	
6月	○管理者面接 不安・悩み 透析実習(1週間) *技術研修(救急蘇生 各部署)		○サポーター評価 ○看護業務チェックリスト評価(管理者分) ○対人関係の調整
7月	○複数夜勤体験 ○看護技術チェック自己評価 *技術研修(IVH挿入介助) *技術研修(エンゼルケア)	○看護業務チェックリスト評価 ○プリセプティ・プリセプター評価 ○指導場面の振り返りと今後の課題 *技術評価・対人関係について *実習評価 *師長会との調整	○夜勤導入の見極め
8月			
9月	○振り返り研修 不安・悩み・共有 ○看護業務チェック評価	○看護業務チェックリスト評価プリセプター	○振り返り研修(看護部長) 不安・悩み・共有
10月	*技術研修(透析の合併症) ○管理者面接 半年間の評価と今後の課題	師長会との調整 プリセプター終了・サポーター面接 ○プリセプティ・プリセプター評価	○サポーター評価 ○部署管理者面接(プリセプティ面接) 半年間の評価と今後の課題・方向付け
11月	○夜勤導入 -院内レク・院外講師による研修参加 リフレッシュ		○夜勤導入
2月	○看護業務チェック最終評価	○看護業務チェック最終評価プリセプター	○サポーター評価 ○看護業務チェックリスト評価(管理者分)
3月	○振り返り研修 ・1年目の課題と次年度の目標 ・ケーススタディの概要確認 ・スコア利用の推進(教育助成金)	○プリセプティ評価 ○次年度の課題 ○ケーススタディの概要確認	○振り返り研修(看護部長・教育委員長) 1年目の課題と次年度の目標・ケーススタディへの取り組み ○プリセプティ制度の評価
4月	○管理者面接 1年間の評価と今後の課題		○部署管理者面接
	